



Nos principes de base 2017

EIRENE : Ce qui nous anime

Non-violence

Le Service de Paix d'EIRENE se base sur les valeurs de non-violence, de dignité de toutes les personnes et du respect de notre monde unique. Nous voulons vivre au quotidien ces valeurs et les réaliser de façon professionnelle dans nos programmes.

Là où règnent l'injustice et l'exclusion, la haine et la violence, EIRENE veut s'engager de manière active et professionnelle pour la participation de tous et de toutes aux décisions de la société de même que pour une distribution juste des ressources et la gestion non-violente des conflits.

Internationalité

EIRENE est une organisation internationale qui œuvre dans les pays du Sud et du Nord dans le cadre de programmes conjoints où œuvrent des coopérant(e)s et volontaires nationaux et internationaux.

Le Service de Paix est une tâche au-delà des frontières. Il regarde les causes et conséquences de la violence, il revendique la justice sociale et mondiale et vise à surmonter toutes formes de discrimination et d'abus de pouvoir.

Spiritualité

Travailler à la paix implique la recherche d'inspiration et la spiritualité de la paix est nécessaire au service non-violent pour la paix. En tant que personnes dotées de différentes visions religieuses, humanistes et politiques nous sommes à la recherche de ce qui nous unit, de ce qui promeut la paix. Dans notre communauté nous trouvons la force de résister à la violence au cours de nos discussions ainsi que dans nos activités quotidiennes.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

I. Service non-violent pour la Paix

I.1 Notre vision de la Paix

La paix signifie pour nous plus que la seule absence de guerre et de violence armée. Elle implique un monde dans lequel une vie de qualité est possible pour toutes et pour tous, pour les générations actuelles et pour les générations futures. Elle signifie aussi le bien-être de chaque personne, de toute l'humanité et la sauvegarde de notre planète. Une telle paix est inimaginable sans justice et sans la sauvegarde de notre espace vital sur terre.

Nous sommes très loin de cette image idéale d'un monde en paix et juste. Mais l'injustice et l'exclusion, la haine et la violence ne nous découragent pas. Au contraire, elles nous poussent à l'action. « Le contraire de la guerre n'est pas la paix, mais le service de la paix. » ainsi qu'Eugen Rosenstock-Huussy l'a écrit. La paix n'est pas un état statique, mais un processus dynamique porté par tout le monde, un processus dans lequel nous devons chaque jour nous engager à nouveau. Pour cette raison, nous comprenons le travail de paix comme une tâche globale et continue.

I.2 Ce que signifie l'action non-violente

Chez EIRENE nous vivons, soutenons et exigeons une non-violence active et conséquente. Partout dans le monde, plusieurs mouvements et campagnes développent des théories et des pratiques de non-violence. Des organisations fondatrices d'EIRENE en font partie. Les fondateurs d'EIRENE, André Trocmé et son épouse Magda, sont nos modèles. Pendant la deuxième guerre mondiale André travaillait comme pasteur de l'église réformée en France. Ensemble ils pratiquaient la désobéissance civile en refusant l'ordre de livrer des juifs et juives aux autorités. Au contraire, ils les accompagnaient secrètement en Suisse. Un tel engagement inspire encore aujourd'hui beaucoup de membres d'EIRENE et les pousse à un engagement conséquent et à des décisions de vie courageuses.

Ainsi nos organisations partenaires pratiquent de façon conséquente et depuis longtemps des traditions de non-violence auxquelles elles adhèrent malgré de nombreuses répressions. Les campagnes de non-violence n'ont pas seulement de plus en plus de succès, elles sont beaucoup plus efficaces que des actions violentes, surtout pour la promotion de la paix à long terme.

Pour développer une attitude non-violente et une pratique non-violente il est important de rejeter et de s'abstenir de toute violence directe. La non-violence doit aussi être une critique fondamentale de tout exercice du pouvoir qui s'appuie sur la violence, soit-elle structurelle, institutionnelle, culturelle ou directe. Nous sommes toutefois conscients, que nos actions sont enchâssées dans des structures violentes. Par conséquent, l'action non-violente qui participe simultanément à la société violente n'est pas possible. Cela ne veut pas dire que nous baissons les bras. Nous devons honnêtement nous remettre en question continuellement et trouver de nouvelles voies. En même temps, il faudrait que nous apprenions à supporter des contradictions que nous ne pouvons pas surmonter.

Nos outils et nos méthodes sont non-violents. Nous sommes des témoins de leur efficacité dans nos projets. La non-violence ne signifie pas être impuissant, ni tolérer des dysfonctionnements. Au contraire, les services de paix non-violents font appel à la créativité, à des mesures actives et au courage civil. Intervenir de façon non-violente et démontrer des alternatives à l'exercice de la violence sont des étapes sur le chemin de la paix.

Pour nous la non-violence est une attitude centrale, la voie qui mène à notre objectif: le service de paix. Nous sommes convaincus que la non-violence est la seule façon de gérer les conflits afin de servir la paix. Car même avec les meilleures intentions, les approches fondées sur la violence impliquent toujours la destruction, la souffrance et la contre-violence.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

Nous sommes bien conscients que nos actions non-violentes peuvent et pourront échouer. Par conséquent, nous nous donnons au besoin un temps d'arrêt afin de réviser la voie choisie et de planifier les prochaines étapes en tant qu'organisation, apprenant ensemble avec ses partenaires.

I.3 Le service de paix dans la tradition des Églises pacifistes

EIRENE a été fondée le 14 septembre 1957 lors de la conférence des églises traditionnellement pacifistes à Chicago. Ainsi, la tradition du refus pacifiste de porter des armes a été placée dans le berceau d'EIRENE. Les premiers et premières volontaires d'EIRENE venaient des congrégations des Églises pacifistes des Pays-Bas, de France et des États-Unis. Ces dernières ont soutenu les volontaires financièrement et socialement. Depuis 1961, en Allemagne de l'Ouest et jusqu'à la suspension du service militaire obligatoire, EIRENE a offert aux objecteurs de conscience une alternative au service militaire : un service volontaire international pour la paix au lieu d'un service militaire forcé.

Une motivation essentielle pour le service de la paix, hier et encore aujourd'hui, est la volonté de travailler avec des méthodes alternatives non-violentes. Cela se fait dans des services engagés dans l'ensemble des pays du Sud et du Nord par :

- le renforcement des victimes de discrimination violente, structurelle ou directe afin de rendre possible leur participation à la vie active de la société;
- une collaboration directe, ainsi que par le soutien d'organisations partenaires, d'autres acteurs sociaux et d'individus dans leurs activités pour la paix;
- la réalisation de visions et d'alternatives sociales.

I.4 L'effet du Service de la Paix

Ce n'est qu'ensemble que nous pouvons nous approcher de notre objectif de paix, collaborant étroitement avec les organisations partenaires sur place, avec les volontaires internationaux de la paix, avec leurs supporteurs locaux ainsi que par l'attention prêtée à la paix par un grand public. En fonction du type de service le Service de Paix d'EIRENE a des effets différents à trois niveaux :

- **Apprendre et grandir avec l'expérience**

Chaque Service de Paix d'EIRENE est un service d'apprentissage où les personnes participantes échangent sur leurs différentes expériences et perceptions de leur propre engagement et s'enrichissent ainsi mutuellement.

Il est important de noter que la période du **service des volontaires** ne doit pas être perçue uniquement comme une autre ligne dans le CV, mais elle doit mobiliser les personnes d'une façon profonde sur les questions de la non-violence, de l'équité de la distribution des ressources et des droits des groupes défavorisés. Nous souhaitons que les volontaires prennent pleinement conscience des injustices qui existent, que le service serve à les politiser et à les stimuler pour toute leur vie. Les volontaires jouissent alors d'une liberté d'action, ce qui leur permet de grandir au plan personnel et de se dépasser. Ce n'est en effet qu'en s'engageant de façon cognitive et émotive dans des circonstances et des réalités de vie des autres, des partenaires qu'une telle croissance est possible. Ceci nécessite toutefois un bon accompagnement et un bon encadrement. C'est pourquoi EIRENE vise continûment à adapter et développer ses propres structures et offres d'accompagnement à tous niveaux.

Pour le **service de paix professionnel** l'aspect primordial est l'apprentissage mutuel. Par cette collaboration les coopérantes et coopérants nationaux et internationaux ainsi que les organisations partenaires échangent leurs différentes expériences personnelles, théories du changement, approches et visions de paix. C'est ainsi qu'ils et elles créent de nouvelles initiatives de paix. EIRENE soutient cet échange au niveau régional et européen. De plus, les coopérantes et coopérants agissent

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

comme lien avec l'ensemble d'EIRENE en partageant leur savoir sur l'impact des Service de Paix. De cette manière l'apprentissage est stimulé dans toutes les organisations participantes.

- **Créer et appliquer un savoir commun sur la base d'expériences communes**

La collaboration entre organisations partenaires, le siège d'EIRENE et les coopérants implique à la fois un transfert de ressources sous forme du temps et de fonds, mais aussi de compétences et d'expériences. Ces transferts se passent idéalement dans trois directions et à différents niveaux.

De plus, la planification, la réalisation et l'évaluation des activités de paix créent un savoir basé sur de nouvelles expériences, auquel les deux parties ont accès. Et lorsqu'il s'agit de la résolution de conflits, l'intervention d'une personne externe reconnue par les acteurs en conflit, peut aider.

- **Créer des alliances politiques à long terme pour la paix**

Avec nos partenaires nous percevons le potentiel d'un réseau mondial pour la paix auquel nous travaillons de façon solidaire pour faire valoir nos objectifs communs. Nous offrons à nos partenaires notre réseau comme porte-parole vers l'Allemagne et l'Europe afin qu'ils puissent adresser eux-mêmes la parole à nos alliés et au public.

Les coopérantes et coopérants de paix internationaux peuvent et doivent devenir actifs dans des réseaux supra-régionaux avant et durant leur service. Ceci peut prendre des formes différentes: soit en participant à des campagnes, des manifestations, soit en parlant de leurs propres expériences et augmenter ainsi l'intérêt des populations sur les injustices mondiales et les dysfonctionnements sociaux au plan régional. Cela peut aussi impliquer de jouer un rôle dans la diffusion d'une vision transnationale de la coexistence pacifique ou du maintien d'amitiés au-delà des frontières.

I.5 Ce sont des gens qui font la paix

Le service de paix a besoin de personnes, de leur engagement personnel et de leur coopération dans des équipes qui œuvrent ensemble pour la paix. Le service de paix n'est ni simple ni facile et il n'y a pas de panacée. La non-violence exige de la créativité, du courage et de l'endurance. Les volontaires pour la paix doivent toujours opter activement pour la non-violence. De cette manière, ils conservent le respect de leurs adversaires politiques ou des personnes violentes. La dignité humaine de ces dernières est tout aussi intouchable que celle des personnes partageant des convictions pacifistes. Il est donc impérieux de garder et de protéger la dignité d'autrui. L'activiste non-violent est disposé à accepter sa propre souffrance plutôt que d'en causer à d'autres. En général nous avons plus d'expérience pour résister à la violence directe qu'à la violence structurelle. Un service de paix exige des actions réfléchies. Bravade naïve ou action héroïque sont aussi déplacées que la frivolité.

L'action non-violente est souvent accompagnée de risques. Les équipes de paix s'affrontent aux puissants lorsqu'elles se montrent solidaires des personnes défavorisées. Le service de paix s'exerce souvent à proximité immédiate de la misère, de la violence et de l'injustice. Un tel service ne dépend pas d'une protection spéciale de l'État ou des militaires. Ceci le rend d'une part vulnérable et, d'autre part, le rend plus fort par rapport aux gens au pouvoir.

Les personnes qui servent la paix sont régulièrement profondément ébranlées physiquement et émotionnellement. Ceci se passe aussi dans les situations où le contact avec les victimes et les agresseurs n'est qu'indirect et où leur propre existence n'est pas menacée. Vulnérables et ébranlées elles continuent quand même de travailler dans l'équipe de la paix et éprouver de l'empathie envers ceux et celles qui sont touchés par la violence. Ce sont ici des facteurs d'impact très pertinents du service de paix. Les équipes ont aussi besoin de se distancier professionnellement, de prendre du recul et de profiter de moments de réflexion afin de reprendre des forces et mieux affronter les défis à venir.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

II. Internationalité

II.1 L'organisation internationale

EIRENE est une organisation internationale depuis sa fondation. Son identité internationale signifie plus que la simple recherche d'une coopération internationale et l'organisation de services internationaux pour la paix. L'identité internationale d'EIRENE nous confronte continuellement au défi de revoir et d'adapter nos structures, les relations et la répartition des pouvoirs de décision entre les différents milieux de travail.

Il y a eu beaucoup de changements organisationnels dans l'histoire d'EIRENE. Au départ, EIRENE était une organisation issue des organisations fondatrices nord-américaines. L'eupéanisation était un but au début de l'internationalisation. Des branches nationales d'EIRENE ont été formées en Suisse, aux Pays-Bas, en France et en Allemagne. Les différentes branches nationales de l'organisation sont devenues des membres d'EIRENE International.

Depuis des années 1970 EIRENE International a demandé de plus en plus de subventions du gouvernement allemand afin d'étendre ses services de paix. Par la suite, l'importance des branches nationales s'est réduite. Certaines d'entre elles ont fondé des organisations nationales (EIRENE Nederland et EIRENE Suisse), d'autres se sont fusionnées. Par conséquent, l'Allemagne est la plaque tournante, à partir de laquelle tous les programmes de coopération prennent forme. En 2010 EIRENE International est devenue une organisation acceptant des membres individuels afin que des gens de partout sur la planète puissent s'y associer. Aussi des autres organisations sont devenues membres.

En 2017 EIRENE International a des bureaux de coordination régionale à Niamey (pour la région du Sahel), à Bujumbura (pour la région des Grands Lacs), à Managua (Nicaragua) et à La Paz (Bolivie). EIRENE est enregistrée dans ces pays et en Allemagne comme organisation de la société civile. EIRENE International entretient des partenariats dans 19 pays.

II.2 L'internationalité du service de paix

Depuis des siècles un trait inséparable du service de paix concerne l'ambition d'aller au-delà des frontières sociales, politiques, ethniques et religieuses. Il s'agit de tenter de surmonter l'exclusion et de faciliter la rencontre et le dialogue, même après des conflits très violents.

Pour ceux qui s'impliquent dans un service international de paix, le passage des frontières se fait en sortant de leur propre contexte social, linguistique, culturel ou religieux. Nos volontaires et professionnels se retrouvent dans une situation nouvelle où, idéalement, ils peuvent établir des contacts au travers des lignes locales de conflit, renforcer les facteurs créant des expériences d'appartenance et même nouer des amitiés. Le service international de paix vise à identifier les points communs à l'écart des différences supposées et réelles. Nous voulons fortifier les liens entre personnes de contextes très divers. Ni peur, ni exclusion, ni intimidation devront déterminer la pensée et l'action politique et individuelle. Au contraire, nous visons briser les murs réels et ceux dans nos têtes avec comme objectif d'établir une paix internationale, sans limite. La revendication du Service International pour la Paix d'EIRENE exige également de garder un esprit critique par rapport à ses propres actions dans le contexte mondial économique, historique, politique et social.

II.3 La distribution est injuste - nous voulons que cela change

Durant la période coloniale les centres urbains au Nord global se sont accaparés avec violence des ressources naturelles et régi la force de travail des populations dans l'ensemble de la planète. Depuis cette époque, le capital financier et les accès à l'éducation, aux soins de santé, au pouvoir politique ainsi qu'aux ressources sont très inégalement répartis dans le monde.

Ces iniquités se sont reproduites et renforcées sur la base du système capitaliste de création de la richesse. Des acteurs privilégiés étendent leurs positions de pouvoir en limitant, par exemple, l'accès

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

aux biens publics comme l'eau, ou en imposant des conditions basées sur la citoyenneté à la participation à la vie sociale et politique ou encore en favorisant le commerce inéquitable. À ceci s'ajoute l'exploitation démesurée des ressources naturelles au mépris des limites planétaires, ce dont profite le Nord avec sa consommation effrénée. Les plus faibles sont ainsi évincés et oubliés.

Ce ne sont pourtant pas seulement les classes moyennes et supérieures de New York, Tokyo ou Washington qui profitent de ce système mais aussi une partie des élites à Managua, Ouagadougou ou Kampala. Dans toutes les régions du monde il y a des gens qui sont marginalisés, qui subissent des injustices. Ces personnes sont structurellement défavorisées à différents niveaux et tout cela est enchâssé dans des contextes historiques. À cause de cette complexité, il ne suffit surtout pas de limiter notre analyse à l'exploitation du « Sud pauvre » par le « Nord riche ».

Pour cette raison nous voulons à la fois prêter une attention particulière à des situations spécifiques sur place qui sont étroitement liées à cette complexité structurelle. Alors EIRENE coopère avec des organisations partenaires du Nord et du Sud afin de soutenir directement des gens marginalisés et de créer des espaces au-delà de la logique économique dominante: contre une poursuite continuelle d'une vie plus avantageuse et privilégiée pour quelques-uns, mais pour une vie de qualité pour tous en respectant les limites écologiques planétaires. Pour ce faire, nous nous inspirons des concepts de Buen Vivir, Ubuntu et Shalom, qui expriment des visions d'une coexistence paisible, communautaire et écologiquement durable.

II.4 La coopération internationale

EIRENE s'engage dans des relations de partenariat à long terme avec des organisations dont nous partageons les valeurs. Lorsqu'EIRENE envisage des projets et programmes avec ces partenaires, la coopération se base sur la reconnaissance de l'expertise technique et régionale de ces organisations. Elles-mêmes définissent ce qui menace la paix dans leur contexte et elles décident quelles mesures elles veulent mettre de l'avant pour contribuer à promouvoir la paix. Dans des contextes où de telles organisations n'existent pas ou ne peuvent pas agir, c'est EIRENE qui est la structure offrant des espaces d'apprentissage et réflexion aux personnes engagées sur place. EIRENE fournit des ressources humaines et financières à travers la mobilisation des fonds auprès de l'État allemand ainsi que des dons et des subventions.

Quelques organisations partenaires attendent d'EIRENE un appui à leur développement de capacités de gestion de finances pour qu'elles puissent elles-mêmes demander et gérer du financement international.

Une grande partie du financement des programmes d'EIRENE vient de l'État allemand. Nous nous félicitons du fait que le gouvernement fédéral subventionne les initiatives de paix de la société civile. Nous l'encourageons à faire davantage et à s'engager dans une politique de paix au lieu de poursuivre des logiques militaires. Une résolution durable des conflits ne peut réussir que par des moyens diplomatiques et par un renforcement des acteurs locaux de la société civile. Les actions militaires détruisent rapidement la confiance et la bonne volonté construites au prix de tant d'efforts. De plus ces actions mettent en péril la vie des agents civils de paix. Conjointement avec d'autres acteurs de la société civile, nous collaborons à l'élaboration des directives nationales concernant la subvention des projets et tenons compte des besoins de nos organisations partenaires. En même temps, nous reconnaissons que ce flux financier à sens unique complique une coopération équitable entre les organisations du Sud et du Nord. Cette asymétrie met EIRENE dans une position de pouvoir que nous ne voulons pas utiliser. La dichotomie demeure à l'effet que le Service pour la Paix d'EIRENE reçoit des subventions considérables de la part d'un bailleur de fonds gouvernemental qui, lui, ne donne pas la priorité à la gestion non-violente des conflits.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

II.5 Changement et développement

EIRENE veut promouvoir des processus de changement. Nous renforçons les personnes et les organisations qui animent la participation de leurs communautés. Sur le chemin de la paix et la justice, nous devons tous nous améliorer. Pour EIRENE, seulement un développement conjoint entre le Nord et Sud permettra de surmonter l'injustice mondiale et la pauvreté. Ce n'est qu'ensemble que nous pouvons entamer le changement vers une économie centrée sur la vie. Ce concept de développement s'exprime également dans les 17 objectifs pour le développement durable adoptés par l'ONU et dans le contexte duquel le Nord est considéré également comme une région en développement. En particulier, les thèmes de « paix et justice », la « réduction des inégalités au sein et entre les pays » ainsi que « les partenariats mondiaux pour le développement durable » sont les thèmes sur lesquels EIRENE agit déjà.

Le terme « développement » est issu d'une tradition "colonialiste et raciste": les sociétés y sont divisées en « développées » et « sous-développées ». Ce qui est « développé » est déterminé à partir d'un point de vue des sociétés du Nord avec certains éléments considérés positivement comme les termes progressisme, productivité, laïcité, démocratie. Les sociétés du Sud, cependant, sont considérées comme des sociétés reculées, à un stade de « développement » retardé. Jusqu'à aujourd'hui, la « coopération au développement » est souvent conçue dans le sens où des concepts pour solutionner les problèmes dans les pays « à développer » au Sud sont initiés et financés par les pays « développés » au Nord. Cette approche suggère que le Sud n'a qu'à suivre les mêmes étapes pour atteindre le modernisme du Nord. Pour mettre en œuvre et coordonner cette interprétation de la « coopération au développement » le Nord fournit alors des « experts ». Les organisations partenaires d'EIRENE sont aussi marquées par leur contextes historiques dans lesquels ils ont été fondées et se maintiennent en place aujourd'hui.

EIRENE doit faire son autocritique et soumettre à l'examen son rôle dans la coopération internationale afin d'éviter que les schémas coloniaux de la pensée et de l'action ne soient reproduits. Nous cherchons des possibilités de changer les structures inéquitables de pouvoir.

Dans la pratique, le travail d'EIRENE a oscillé entre l'idéal du développement autodéterminé et l'exportation d'idées euro-centristes. Ainsi des approches d'autopromotion au Niger étaient marquées d'un haut degré d'autodétermination des partenaires locaux. Mais il y avait également des projets où EIRENE a imposé la thématique du genre comme un concept du développement occidental. EIRENE cherche à surmonter des conditions inégales de coopération. Nous explorons des façons de partager le pouvoir au sein des structures de coopération au développement. La réflexion avec nos partenaires nous permet de progresser. Nous élaborons ensemble des concepts novateurs et des nouveaux termes pour un changement social.

II.6 Surmonter les abus de pouvoir et de la discrimination

EIRENE, en tant qu'organisation désapprouve toute forme d'abus de pouvoir, oppression et de discrimination fondée sur le sexe, l'orientation sexuelle, un handicap, l'origine ethnique, la religion ou la couleur de la peau. Ces dernières années en particulier, EIRENE s'est engagée intensivement dans un processus d'analyse de différentes formes et manifestations de racisme dans ses propres actions ainsi que dans ses structures internes.

Un grand nombre de personnes associées à EIRENE a grandi en Allemagne, c'est-à-dire dans une société marquée par une structure coloniale et un système de pensée raciste. Ceci s'exprime, entre autres, quand les gens sont classifiés selon des groupes construits sur la base de caractéristiques extérieures, où selon certaines propriétés qu'on leur attribue (civilisé vs barbare, ponctuel vs en retard, rationnel vs passionné, éclairé vs superstitieux). Ces schémas de pensée et ces structures sont véhiculés lors de la socialisation dans les familles, dans les institutions scolaires et dans les médias. La société dite majoritaire définit ce qui est considéré comme « normal » et ce qui est considéré comme

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

« différent ». Le résultat: des Noirs en Allemagne font face au racisme toute leur vie. En outre, ils ne bénéficient pas, même avec un passeport allemand, des mêmes privilèges que les Blancs pour la recherche d'emploi, l'accès à l'éducation et lors des voyages internationaux. Il est souvent difficile de détecter ces privilèges et de les transférer à ceux qui n'en bénéficient pas.

Une autre forme de discrimination qu'EIRENE affronte résolument, est la discrimination systématique des femmes. Les femmes sont beaucoup plus fréquemment touchées par la pauvreté que les hommes parce qu'elles n'obtiennent pas le même accès à l'éducation, à des terres, aux droits de propriété, au crédit ou à un salaire égal pour un travail équivalent. En outre, les femmes sont plus exposées, non seulement en situation de guerre mais aussi quotidiennement à la violence domestique et sexuelle. De cette manière elles sont violées systématiquement dans leur droit à l'intégrité physique et mentale. Notre objectif est de faire connaître les causes et les diverses formes de discrimination culturelle et institutionnelle envers les femmes. Quelques de nos programmes et partenaires s'engagent davantage à défendre, par l'approche genre, l'égalité entre les sexes. Ils sensibilisent aux motifs de la discrimination contre les femmes et à toutes ses formes culturelles et institutionnelles ; des personnes discriminées sont au centre de ces programmes.

Nous sommes conscients que le racisme et le sexisme ne sont que deux dimensions de la discrimination. Par ailleurs, il y a beaucoup plus de dimensions, qui peuvent définir dans différents contextes des opportunités et réalités de la vie. En particulier lorsque différentes formes de discrimination coïncident cela peut créer des conditions très complexes que les personnes concernées doivent apprendre à maîtriser.

Dans de telles circonstances des efforts particuliers et continuels sont nécessaires pour tenter de nous approcher de l'objectif d'une coopération basée sur l'égalité. EIRENE prétend créer des espaces où des gens avec différentes expériences et conceptions de la vie se rencontrent, échangent et apprennent les uns des autres. Les principes internes de la coopération et du leadership d'EIRENE sont la délégation du pouvoir, la participation des acteurs impliqués, la responsabilité de chacun pour la bonne qualité de son travail, et la prise des décisions en consensus. Ils favorisent le partage du pouvoir. Nous tenons à les utiliser et à les étendre. Par conséquent, nous reconnaissons la nécessité, d'une part, de revoir d'un œil (auto-)critique toutes les relations qu'EIRENE soutient et promeut incluant ses propres structures par rapport aux dimensions du pouvoir et, d'autre part, d'affronter tous mécanismes d'exclusion.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

III. La spiritualité de la paix

III.1 Communautaire, œcuménique, ouverte au dialogue

Par spiritualité de la paix chez EIRENE, nous entendons la recherche et la pratique d'une attitude qui renonce à la violence. Ensemble nous recherchons la paix et y trouvons de la force. Ensemble nous transformons notre espoir dans un travail concret de paix.

Renoncer à la violence est une tâche qui a plusieurs dimensions. La violence peut être rejetée pour des raisons scientifiques, parce qu'elle n'apporte aucune contribution positive à la paix. La violence peut être refusée pour des raisons politiques parce qu'elle absorbe de vastes ressources et empêche des solutions alternatives. La violence peut être rejetée pour des raisons émotionnelles parce qu'elle fait peur et blesse. La violence peut être rejetée pour des raisons idéologiques, parce qu'elle n'est pas conforme aux droits de la personne, parce qu'elle sape la solidarité entre tous les humains, ou parce qu'elle est contraire aux croyances et valeurs religieuses.

Mais encore et encore, nous ne parvenons pas à résister à l'illusion d'une solution rapide à un conflit par la violence. Nous ne parvenons pas à reconnaître "notre" propre violence et à y renoncer.

Le Service de paix et des actions non-violentes puisent dans l'inspiration des rencontres qui nous libèrent de nos propres angoisses et fantasmes. On a besoin des rencontres qui nous inspirent et nous motivent à agir. Une condition nécessaire pour qu'une telle rencontre nous inspire est l'ouverture et le respect des perceptions et des croyances de tous les participants et de toutes les participantes. Nous voulons surmonter l'aliénation et la distance. Cela peut conduire à des frictions et des controverses. Néanmoins, nous grandissons grâce à l'échange quand tous s'engagent sur la base de leurs croyances et leurs attitudes. Nous sommes convaincus que toutes les personnes croyantes ou non peuvent se ressourcer pendant les rencontres chez EIRENE. Pour nous la quête pour la paix et une bonne vie pour tous inclut le monde entier.

La spiritualité de la paix crée un sens de communauté dont la paix a besoin. Nous partageons l'espoir et l'expérience, le doute et la plainte. EIRENE constitue une communauté et un espace où règnent la confiance et la reconnaissance mutuelle et où tous peuvent profiter des opportunités d'auto-développement, d'apprentissage et d'échange. Nous sommes actifs, parce que ce n'est qu'ensemble que nous pouvons surmonter le sentiment d'impuissance face à l'injustice et la violence.

EIRENE se veut œcuménique. Les gens de toutes les religions et croyances désireux de s'impliquer dans le dialogue de paix et de la pratique de la paix, sont les bienvenus. Et chacun doit sortir renforcé de ces rencontres quelle que soit sa confession. Un des fondateurs d'EIRENE, le pasteur Mennonite Peter Dyck, déclarait en 1959 que chez EIRENE il n'y a pas de place pour le nationalisme, le racisme ou les frontières religieuses. L'engagement pour une humanité réconciliée ne supporte aucune exclusion sectaire et aucun dogmatisme. C'est pourquoi la collaboration entre personnes de différentes confessions, religions et convictions est si importante dans le travail mondial pour la paix et dans notre propre organisation.

III.2 L'expérience de la spiritualité de paix

Chez EIRENE nous respectons les diverses pratiques et croyances afin qu'elles s'expriment publiquement et que chacun se sente bien dans sa propre tradition. Nous nous donnons l'occasion de méditer à chaque début de semaine au Secrétariat international d'EIRENE à Neuwied, ainsi que lors des moments de repos et de méditations durant nos séminaires ou lors de nos repas communautaire. Les formes varient: partager le silence et le chant, des prières, des discussions à la recherche de la compréhension et de positions communes sur des questions qui nous touchent.

Nos fêtes agapes jouent un rôle particulier dans les rencontres spirituelles pacifistes. Le mot grec agape signifie « amour ». Nos agapes sont l'occasion de rencontres cordiales où nous partageons notre nourriture et nos préoccupations. Dans le Nouveau Testament, nous lisons que la première

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

communauté de disciples de Jésus faisait ainsi. Le contenu et la forme des agapes chez EIRENE ne suivent aucune ordonnance établie par une église, mais sont régis et conçus conjointement par le groupe qui célèbre cette rencontre.

Souvent, la Spiritualité de la Paix est une pratique concrète et montre la non-violence au quotidien: La préparation des repas végétariens pour les déjeuners pris en commun, l'utilisation de produits de l'agriculture biologique et du commerce équitable, l'alimentation en électricité provenant de sources d'énergie renouvelables et l'obtention de matériel de bureau produit de façon durable, ne sont pas des aspects négligeables pour nous. Ils démontrent les considérations d'EIRENE pour la paix holistiques.

Même la façon dont nous travaillons ensemble est une pratique de l'action non-violente. Nous attachons une grande importance à la prise de décision participative, transparente et axée sur le consensus. Les orientations stratégiques pour le travail d'EIRENE sont votées à l'Assemblée générale qui élit également le Conseil d'administration dont les membres sont bénévoles. Le Conseil contrôle, accompagne et guide le travail du Secrétariat international. Dans l'équipe du secrétariat, nous discutons en session plénière mensuelle les questions qui concernent tous les salariés. Depuis les années 1980 le personnel au Secrétariat international reçoit un salaire égal basé sur le salaire moyen allemand, indépendamment de leur position dans la structure et de leur qualification. Cette pratique d'un modèle alternatif fait part de notre chemin de paix.

III.3 La théologie chrétienne de la paix

Eirene est le mot grec utilisé dans le Nouveau Testament qui signifie « paix ». C'est de là que le Service Chrétien International pour la Paix EIRENE tire son nom. Des chrétiens et chrétiennes chez EIRENE cherchent une source de force pour leur engagement de paix, entendent le message de paix de Dieu, comme on le trouve dans la Bible et se pratique dans la miséricorde et l'amour de l'ennemi. En traitant de souffrance, de violence et d'injustice des chrétiens et chrétiennes regardent la vie et le calvaire de Jésus. Dans leur rencontre avec lui, les chrétiennes et chrétiens trouvent inspiration, force et guérison.

Une promesse bien connu de paix est celui du prophète Michée: *De leurs glaives ils forgeront des hoyaux, Et de leurs lances des serpes; Une nation ne tirera plus l'épée contre une autre, Et l'on n'apprendra plus la guerre* (Michée 4:3). De nombreux objecteurs de conscience chez EIRENE furent encouragés dans leur décision par cette vision. Elle a eu un effet mobilisateur politique dans le mouvement pacifiste de la République Démocratique d'Allemagne.

Le prophète Isaïe décrit la promesse de paix comme suit : *Le loup et l'agneau paîtront ensemble. Le lion, comme le bœuf, mangera de la paille* (Isaïe 11, 6-7). La théologie chrétienne de paix énonce cette image comme le dépassement de la violence et la domination par le puissant. Ceux-ci doivent changer leur comportement complètement. Jésus exprime la même idée : *Vous savez que les chefs des nations dominant sur elles en maîtres et que les grands leur font sentir leur pouvoir. Il n'en doit pas être ainsi parmi vous : au contraire, celui qui voudra devenir grand parmi vous, sera votre serviteur* (Mathieu 20:26-27).

Le concept biblique de la paix est complet. La justice et la paix ne sont fait valoir l'un contre l'autre. Le Psaume 85-11 dit : *La justice et la paix s'embrassent*.

La vision chrétienne de l'être humain est que tous sont créés à l'image de Dieu et qu'ils portent une dignité sacrée en soi. Elle motive les chrétiennes et chrétiens à être miséricordieux envers eux-mêmes et avec les autres. Il leur semble juste d'accueillir un étranger, de visiter un malade, d'aller voir un prisonnier (d'après Mathieu 25:36). La miséricorde n'est pas une aumône du haut vers le bas, mais arrive de la réalisation que tous les êtres humains sont tellement comme Lui. *Dieu commande: vous*

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

l'aimerez (l'étranger) comme vous-mêmes, car vous avez été étrangers dans le pays d'Égypte (Leviticus 19:34).

Jésus dit : *Aimez vos ennemis* (Mathieu 5:44). Ennemis sont ceux qui menacent le plus la vie. Selon la compréhension généralement admise, l'autodéfense violente et la protection violente des êtres humains vulnérables est autorisée contre ceux-ci. Mais pas pour Jésus. Lui, il appelle le gens à aimer leurs ennemis, il prévoit la possibilité de transformation de leur relation. Tout le monde peut devenir un voisin et la résolution d'un conflit entre eux peut devenir un dialogue. Jésus ne promet pas la réussite. Lui-même a témoigné que la violence de ses ennemis l'a tué. Cependant, il a maintenu l'amour envers ses ennemis et prié pour ceux qui l'ont mis sur la Croix: *Père, pardonne-leur, car ils ne savent ce qu'ils font. Ils se partagèrent ses vêtements, en tirant au sort* (Luc 23:34). Et Paul invite les chrétiens et chrétiennes à vaincre le mal par le bien (Romains 12, 21). Cela laisse croire qu'il y a des manières de sortir des spirales de violence.

Nous sommes conscients que ce ne sont pas toutes les églises qui font la promotion d'une telle théologie de la paix. Rares sont des congrégations qui alignent systématiquement leurs enseignements à cette théologie de la paix. Dans l'histoire européenne le milieu ecclésiastique a souvent éprouvé des difficultés à lutter pour l'égalité des personnes et à participer à la libération des opprimés. Au contraire, il a reculé devant la résistance morale et politique, et a supprimé des opprimés dans ses propres rangs. En dépit de nombreux dialogues œcuméniques au niveau mondial, encore aujourd'hui, certaines églises considèrent légitime la violence, déclarent des guerres, justifient des interventions militaires et bénissent les armes de tous les côtés. Même des églises pacifistes traditionnelles n'ont pas toujours tenu leurs positions pacifistes. EIRENE s'implique dans le discours de paix des diverses églises et s'aligne aux positions pacifistes dans le dialogue œcuménique.

III.4 L'Islam et la non-violence

Depuis 1973 EIRENE travaille au Niger où la population est à plus de 95% musulmane. Dans ce contexte, le Réseau GENOVICO s'est formé qui encourage et transmet la gestion non-violente des conflits. Il est reconnu dans la région pour la médiation des conflits sociaux. La base idéologique de ce travail est l'accès à la non-violence ancré dans l'islam. Avec la collaboration de l'université islamique de Say, le ministère nigérien des Affaires religieuses et des enseignantes et enseignants des écoles coraniques GENOVICO a produit en 2008 un Argumentaire islamique pour la paix et la gestion non-violente des conflits. Il y est démontré que la non-violence fait partie intégrante des principes de l'Islam. Ainsi dans la sourate 41, verset 34: *La bonne action et la mauvaise action ne sont pas pareilles. Repousse (le mal) par ce qui est meilleur ; et voilà que celui avec tu avais une animosité devient tel un ami chaleureux.* Dans le Hadith Sunan Ibn Majah il est rapporté que le Prophète Muhammad que le meilleur djihad est une parole juste adressé à un pouvoir corrompu.

Dans l'Argumentaire islamique on cite aussi : *la non-violence, quant à elle, n'est pas tant le refus de la violence mais la lutte contre la violence. C'est-à-dire que sa visée est d'en détruire les causes et les conséquences de l'injustice et de l'oppression. On ne dira jamais assez que la non-violence n'est pas le silence, la résignation, le laisser-faire, la passivité. La non-violence n'est pas la non-résistance. Les non-violents sont des combattants de l'injustice, de l'exclusion et de la violence. La non-violence, c'est le chemin vers la construction d'un monde meilleur.*

En 2016, une deuxième version révisée de cet argumentaire est parue. Avec de nouveaux chapitres sur l'Islam, civisme et la citoyenneté responsable et sur l'Islam et le terrorisme, on y parle de la situation actuelle, des défis de la politique et de la paix au Niger. L'argumentaire islamique n'est pas uniquement un produit du travail de EIRENE, mais c'est d'abord un outil important: Il est utilisé pour l'éducation de la paix dans les écoles coraniques, dans le cadre d'un projet de EIRENE.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

III.5 Des mouvements humanistes et d'autres mouvements émancipateurs

Beaucoup d'entre nous œuvrent pour l'action non-violente et le service de la paix sur la base de convictions morales ou politiques. Ceci peut paraître très différent: les gens peuvent puiser de la force d'une croyance en la bonté des gens, dans le rêve utopique d'une organisation sociale particulière ou dans le sens du devoir d'essayer d'apporter leur contribution à un monde meilleur. La raison de la protestation non-violente contre l'injustice peut provenir de l'ensemble d'un spectre allant de considérations politiques abstraites à l'implication personnelle. Afin ne pas abandonner malgré les déceptions dans notre engagement envers un ordre mondial juste, il y a toujours ce besoin de rencontres et de partage en communauté. Plusieurs modèles nous y encouragent.

Il y a eu dans le passé et encore aujourd'hui de nombreux exemples de mouvements contre toute forme de discrimination et où les personnes marginalisées ont combattu de manière non-violente pour faire valoir leurs propres droits. À la fin 19ème et au début du 20ème siècle les suffragettes ont combattu en Grande-Bretagne pour le droit de vote des femmes. Une méthode employée par ces femmes consistait à faire la grève de la faim afin d'être reconnues en prison comme des prisonnières politiques. Un autre exemple célèbre qui a inspiré de nombreux mouvements non-violents par la suite était la résistance anti-coloniale en 1930 en Inde avec la marche du sel, mouvement qui a été conçu comme une protestation contre les taxes élevées et a finalement conduit à l'indépendance de l'Inde. Le mouvement pour les droits civiques aux États-Unis (1954-1968) favorisant la désobéissance civile comme des sit-in dans les restaurants réservés aux blancs a permis l'abrogation de la «ségrégation» et ainsi permis aux noirs d'acquiescer, suite à des années de protestation non-violente, le droit de vote sans restriction.

Un exemple récent de l'action non-violente réussie est le Mouvement des Sans Terre, qui cherche à obtenir une réforme agraire au Brésil où la distribution des terres est extrêmement inégale. Pour réaliser leurs premières redistributions de terres, les familles sans terre occupent d'abord des terres en friche où elles reçoivent une formation pour apprendre à travailler et à gérer la terre collectivement. Elles se sont également engagées contre le sexisme et le racisme et pour une presse libre et diversifiée et d'un partage équitable des revenus.

Pour beaucoup de personnes chez EIRENE le concept de droits de la personne égaux et inaliénables constitue une base solide pour leur action politique. Elles sont convaincues que, peu importe où et dans quelles conditions nous sommes nés, tout le monde a les mêmes droits pour lesquels il vaut la peine de se battre. Dans de nombreux services de paix d'EIRENE il s'agit de protection des enfants contre la violence et de renforcement des personnes défavorisées afin qu'elles puissent elles-mêmes défendre leurs droits.

Aujourd'hui, les aspects critiques autour de l'époque des Lumières et des droits de l'homme sont soumis à la critique de plus en plus: Les valeurs liées à la Révolution Française comme l'égalité, la liberté et la fraternité n'étaient pas définies universellement pendant l'époque des Lumières. Les nouveaux droits n'étaient prévus ni pour les sœurs, les classes ouvrières, des Hommes Noirs ou non-chrétiens. Leurs situations de vie spécifiques n'étaient pas incluses. Une vie libre et autonome était réservée aux ceux qui ne pouvaient pas devenir enceintes, n'étaient pas dépendants du travail rémunéré ou intégrés dans un système de plantation et qui étaient en même temps perçus comme blancs et chrétiens. Pendant que les droits civils étaient élargis, la philosophie européenne et la politique de l'époque des Lumières solidifiaient des hiérarchies globales. Par celles-ci, la majorité de la population mondiale était privée de son existence humaine. Des tels discours nous invitent à jeter un coup d'œil autocritique sur notre monde.

Principes de base 2017 – EIRENE Service Chrétien International pour la Paix

III.6 « Soyez le changement que vous souhaitez voir dans le monde »

Cette phrase de Mahatma Gandhi résume ce qui est une conviction fondamentale chez EIRENE: *si nous voulons changer le monde, nous devons commencer par nous-mêmes pour en revenir à nous-mêmes*. Par conséquent, nous basons non seulement le travail de nos programmes sur nos valeurs et nos principes, mais nous faisons aussi des efforts de les vivre au quotidien dans notre association et au Secrétariat international. Nous y voyons une expression importante de notre spiritualité de paix. Le changement commence chez nous.